****

**ОСНОВНА ШКОЛА „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“**

**ФАРКАЖДИН**

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**

**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ**

**„ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“У ФАРКАЖДИНУ**

**ЗА 2025. ГОДИНУ**

**Фаркаждин, 2024. године**

На основу члана 21. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон), члана 2. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС", бр. 67/2022- даље: Правилник), члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС'', бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 6/2020, 129/2021 и 92/2023), на седници одржаној дана 25.12.2024. године, Школски одбор Основне школе „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину донео је

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**

**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“**

**У ФАРКАЖДИНУ ЗА 2025. ГОДИНУ**

**Уводне одредбе**

План управљања ризицима у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину (даље: План управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима свих актера у спровођењу овог плана..

Овим Планом управљања ризицима идентификују се могући ризици од повреде принципа родне равноправности, процењује вероватноћа, мери интензитет и сагледавају последице тих ризика, као и утврђују посебне превентивне мере које се предузимају ради спречавања тих ризика.

Према одредбама члана 3. Закона, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Такође, у члану 4. Закона изричито је забрањен сваки облик посредне и непосредне дискриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода, па ће се Планом управљања ризицима сагледавати и могућност ризика од кршења ових одредби Закона.

Циљ израде и спровођења Плана управљања ризицима је превентивно деловање ради процене ризика и спречавања и сузбијања сваке повреде принципа родне равноправности у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину у 2025. години.

**Елементи Плана управљања ризицима**

План управљања ризицима садржи:

1)списак области и радних процеса у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности, укључујући и резултате процене тог ризика;

2)списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање;

3)начин праћења и извештавања о реализацији Плана управљања ризицима, укључујући и обавештавање свих запослених и радно ангажованих лица о томе када је поменути план донет, шта је његов садржај и до када се спроводи, као и податке о лицу/лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима.

**Списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику**

**од повреде принципа родне равноправности, укључујући и резултате процене тог ризика**

Са радноправног аспекта, имајући у виду радне процесе, до повреде принципа родне равноправности у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину могуће је да дође услед непоштовања принципа једнаких могућности за жене и мушкарце и принципа родне равноправности, приликом:

1.запошљавања или радног ангажовања;

2.трајања радног односа или радног ангажовања;

3.вођења у каријери и напредовања запослених или радно ангажованих лица;

4.стручног усавршавања и оспособљавања запослених и радно ангажованих лица;

5.исплате зараде и других принадлежности за рад једнаке вредности;

6.коришћења одмора, боловања и других одсуства са рада ради неге детета или посебне неге детета;

7.стицања основа за раскид радног односа или радног ангажовања;

8. одласка у пензију итд.

Организациона структура у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину:

Структура запослених и радно ангажованих лица на основу старосне доби у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину у 2025. години:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Старосна група | Мушкарци | Жене | Укупно |
| до 30 година | - | 3 | 3 |
| од 31 до 40 година | 2 | 1 | 3 |
| од 41 до 50 година | 5 | 10 | 15 |
| од 51 до 60 година | 1 | 5 | 6 |
| од 61 до 70 година | 3 | 2 | 5 |
| Укупно | 11 | 21 | 32 |

Наведени подаци указују на то да највише запослених и радно ангажованих лица има у старосној доби од 41 до 50 година, укупно 15, као и да су у тој групи претежно заступљене жене са 66,66% .

Структура запослених и радно ангажованих лица на основу степена образовања (стручне спреме) у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину у 2025. години:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Степен стручне спреме | Мушкарци | Жене | Укупно |
| НК | - | - | - |
| ПК | - | - | - |
| КВ | - | - | - |
| ССС | 2 | 4 | 6 |
| ВКВ | - | - | - |
| ВШС | 1 | 5 | 6 |
| ВСС | 8 | 12 | 20 |
| МА/МР | - | - | - |
| ДР | - | - | - |
| Укупно | 11 | 21 | 32 |

Анализом стања у евиденцији запослених и радно ангажованих лица на дан доношења Плана управљања ризицима за 2025. годину, утврђено је следеће: укупан број запослених и радно ангажованих лица је 32, од чега је 21 женa и 11 мушкараца, што значи да однос запослених и радно ангажованих лица по основу пола у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину износи 65,62% : 34,38% у корист жена.

Такође, анализом заступљености лица на руководећим радним местима у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину, утврђено је да је на руководећим радним местима заступљена 1 (једна) жена и 0 (ниједан) мушкарац, што за последицу има да су на руководећим радним местима са 100 % у потпуности заступљене жене.

Када је у питању структура лица ангажованих у процесима одлучивања, разврстана по полу, треба истаћи да се на челу Основне школе „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину налази жена која обавља функцију директора.

На основу анализе статистичких података запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу, може се констатовати да у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину постоји родни јаз, и то у корист жена. Такав тренд је заступљен како међу руководиоцима, тако и међу запосленима који раде на другим пословима.

Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова кроз опште, посебне и функционалне компетенције које су предвиђене за конкретно радно место и звање, а које се проверавају за сваког кандидата/кандидаткињу појединачно, независно од пола, полних карактеристика односно рода. У том смислу не може се говорити о постојању било ког облика системске дискриминације по основу пола, полних карактеристика односно рода.

Запосленим и радно ангажованим лицима у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину је загарантована једнака зарада за рад исте или једнаке вредности, без обзира на пол, полне карактеристике, односно род.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину нису предвиђени послови за које постоји оправдана потреба за прављењем разлике по полу.

У Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину забрањена је свака врста дискриминације по основу пола, полних карактеристика и рода.

Такође, једнака права и могућности се нарочито односе на једнаку доступност послова, укључујући критеријуме селекције и услове селекције, заснивање радног односа, услове рада и сва законска права из радног односа, образовање и стручно усавршавање, напредовање на послу, одморе, боловања и одсуства, безбедност и здравље на раду, зараде, накнаде и друга примања, информисање, престанак радног односа или радног ангажовања, као и на сва друга питања у вези са радом и по основу рада.

Имајући у виду наведено, износи се сажета процена ризика од повреде принципа родне равноправности, у складу са доле наведеном матрицом (Табела 1).

**Табела 1. Матрица за процену и мерење ризика**

Процена показује да је вероватноћа ризика од повреде принципа родне равноправности у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину у 2025. години*)* занемарљива, што се квантификује са 1. У складу са наведеним, интензитет тог ризика се процењује као низак, јер су последице од повреде принципа родне равноправности процењене као минималне, а што се квантификује са 1.

**Мере за спречавање и сузбијање ризика од повреде принципа родне равноправности**

**у 2025. години**

Ради спречавања и сузбијања ризика од повреде принципа родне равноправности, у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину, у 2025. години, спроводиће се посебне мере за остваривање једнаких могућности и родне равноправности за запослена и радно ангажована лица и то кроз:

-стварање и омогућавање једнаких могућности за запошљавање односно радно ангажовање, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата/кандидаткиње;

 -стварање и омогућавање једнаких могућности за вођење у каријери и напредовање на руководећа радна места, у складу са квалификацијама и постигнућима, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб запослених и радно ангажованих лица;

-доступност додатног образовања и стручног усавршавања свим категоријама запослених и радно ангажованих лица, у складу са потребама унапређења посла, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб;

-стварање и омогућавање једнаких услова за запослена и радно ангажована лица, у погледу безбедности и здравља на раду, услова рада, одмора и одсустава са рада, уз нарочито обраћање пажње на одсуства која се односе на трудничко и породиљско одсуство, одсуство са рада ради неге детета и одсуство са рада ради посебне неге детета;

-спровођење мера за спречавање сваког облика дискриминације, а посебно посредне и непосредне дискриминације на основу пола, полних карактеристика, рода и старосне доби;

-спровођењем политике гарантоване једнаке зараде запосленима и радно ангажованим лицима за рад исте или једнаке вредности, без обзира на пол, полне карактеристике односно род запосленог или радно ангажованог лица;

-престанак радног односа или радног ангажовања не може бити из разлога који се тичу пола, полних карактеристика, односно рода запосленог или радно ангажованог лица, већ искључиво из разлога прописаних законом.

**Доношење, спровођење и извештавање, као и надзор над спровођењем**

**Плана управљања ризицима**

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу Плана управљања ризицима одговоран је руководилац, односно одговорно лице у правном лицу.

С обзиром на то да је руководилац дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима, директор Основне школе „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину одредио је Стевана Џелетовића, дипломираног правника, секретара установе у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину за лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину.

Код обвезника Плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица ове послове обавља лице задужено за родну равноправност, чији су послови прецизирани чланом 64. Закона.

У случају већег обима посла, руководилац може да одреди да се овим пословима баве више лица (тим или група).

Праћење реализације Плана управљања ризицима и остваривања прописаних мера ће се у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину спроводити континуирано током 2025. године, са могућношћу повременог информисања руководиоца, тј. директора школе и свих запослених о постојању ризика од повреде принципа родне равноправности и предузетим мерама да се они спрече.

Извештавање о спровођењу овог плана се врши на основу члана 5. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на прописаном обрасцу уз овај план.

Надзор над спровођењем Плана управљања ризицима врши одговорно лице у правном лицу.

У Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину надзор над спровођењем Плана управљања ризицима вршиће директор школе Весна Кирћански.

**Рокови за спровођење и извештавање о Плану управљања ризицима**

Извештај о спровођењу Плана управљања ризицима у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину за 2025. годину ће се сачинити најкасније до 31. децембра 2025. године и након његовог прихватања и верификације, у складу са чланом 6. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, доставиће се Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, најкасније до 15. јануара 2026. године и то на следећу електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs, или поштом на адресу: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд.

Термини који се користе у овом плану, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

**Надлежност за доношење Плана управљања ризицима**

**у Основној школи „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину**

 Чланом 23. став 1. Закона и чланом 2. став 5. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности истоврсно је прописано да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, дакле у случају школе директор.

 Међутим, чланом 119. став 1. тачка1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС'', бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 6/2020, 129/2021 и 92/2023) и чланом 106. став 1. тачка1) Статута Основне школе „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину, бр. 272 од 26.04.2024. године, прописана је надлежност органа управљања, односно Школског одбора, за доношење статута, правила понашања у установи, тј. школи и других општих аката.

 Чланом 113. Статута школе у ставу 1. прописана је одговорност директора за законитост рада и за успешно обављање делатности школе, а у ставу 3. тачка 13) да је директор обавезан да благовремено информише запослене, децу, ученике, родитеље, односно друге законске заступнике, стручне органе и Школски одбор о свим питањима од интереса за рад школе у целини.

 Како је доношење Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности законска обавеза школе као органа јавне власти и с обзиром да План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља унутрашњи општи акт школе, па је његово доношење у надлежности Школског одбора као органа управљања у школи, директор је на основу своје обавезе предвиђене у члану 113. став 3. тачка 13) Статута школе Школском одбору Основне школе „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину поднео предлог Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, који је усвојен на седници Школског одбора.

**Почетак примене Плана управљања ризицима**

План управљања ризицима ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Основне школе „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину.

По ступању на снагу, План управљања ризицима се може јавно објавити и на интернет страници Основне школе „Доситеј Обрадовић“ у Фаркаждину.

У Фаркаждину, 25.12.2024. године

 **Председник Школског одбора**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Борислава Ивков**

\* Овај План је објављен на огласној табли Школе 25.12.2024. године

 Секретар Школе

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Стеван Џелетовић